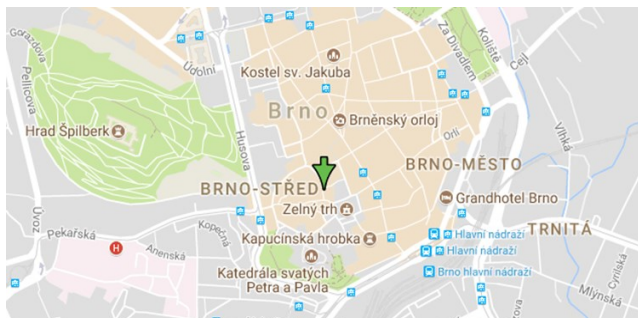




Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Vydávání zpravodaje Paprsek finančně
podporují JMK a Statutární město Brno

jihomoravský kraj **B | R | N | O**

Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Oblíbený benefit pro důchodce se opět vyplatí. Stát opravil chybu u jidelen*
- *Nemáte finance na školní věci pro dítě? Ti nejhudší mohou dostat peníze i na počítač*
- *Roska Kyjov*
- *Sabba*
- *Srpnovým objektivem Otto Haucka*
- *O nás*

Otázka týdne

Hradí zdravotní pojišťovna ortopedické boty?

Odpověď

Ošetřující lékař může pro řešení lehčích až velmi složitých ortopedických vad předepsat pacientovi poukaz na ortopedickou obuv vyrobenou na zakázku. Obuv je vyrobena individuálně podle sejmutých měrných podkladů (odborné měření). Může se jednat o ortopedické vady jako např. kladívkové prsty, zkřížené prsty, vbočené palce, ztuhlý deformovaný palec, syndrom diabetické nohy.

Úhradu a pravidla preskripce zdravotnických prostředků stanovuje Příloha č. 3 zákona č. 48/1997 Sb. (o veřejném zdravotním pojištění). Zdravotní pojišťovnou nejsou hrazeny žádné sériově vyráběné vložky ani ortopedické pomůcky do obuvi.

Kdo může předepsat ortopedickou obuv?

Předepsat ortopedickou obuv vyrobenou na zakázku může pacientovi lékař se specializací v oboru ortopedické protetiky, ortoped, rehabilitační lékař, revmatolog, diabetolog, chirurg atd.

Preskripce ortopedické obuvi na zakázku – děti

Dětem do 18 let (včetně) hradí zdravotní pojišťovna za rok dva páry ortopedické obuvi jednoduché vyrobené na zakázku, úhrada zdravotní pojišťovnou je stanovena ve výši 50 % ceny za jeden pár. U ortopedické obuvi středně složité a velmi složité vyrobené na zakázku jsou hrazeny dva páry ročně, úhrada zdravotní pojišťovnou je stanovena ve výši 90 % ceny za jeden pár.

Preskripce ortopedické obuvi na zakázku – dospělí

U dospělých od 19 let hradí zdravotní pojišťovna ortopedickou obuv jednoduchou na zakázku ve frekvenci dva páry za tři roky, úhrada zdravotní pojišťovnou je stanovena ve výši 50 % ceny za jeden pár. U ortopedické obuvi středně složité a velmi složité vyrobené na zakázku jsou hrazeny dva páry za tři roky, úhrada zdravotní pojišťovnou je stanovena ve výši 90 % ceny za jeden pár.

Úpravy a opravy ortopedické obuvi na zakázku

Úhrada úpravy a opravy ortopedické obuvi na zakázku podléhá schválení zdravotní pojišťovnou. Úpravu i opravu ortopedické obuvi může předepsat lékař specialista – ortopedický protetik, ortoped, rehabilitační lékař, diabetolog, chirurg.

Úpravy ortopedické obuvi

Úpravy ortopedické obuvi vyrobené na zakázku jsou možné výhradně při změnách zdravotního stavu pacienta a v medicínsky zdůvodněných případech (např. při změně tvaru nohy pacienta). Úpravou se rozumí výměna součástí obuvi, jejichž opotřebení (životnost) nedosahuje frekvenčního omezení pro tento zdravotnický prostředek. Úprava je plně hrazena zdravotní pojišťovnou maximálně dvakrát za jeden rok.

Opravy terapeutické části ortopedické obuvi

Opravy ortopedické obuvi na zakázku jsou možné výhradně v případě poškození vzniklého běžným opotřebením, nikoliv v případě poškození vinou špatného

Dokončení na str. 2

Používání. Opravou se rozumí oprava terapeutických částí obuvi a uvedení ortopedické obuvi do funkčního stavu. Úhrada zdravotní pojišťovnou je stanovena na 75 % ceny.

Poukaz na léčebnou a ortopedickou pomůcku
Ošetřující lékař pacientovi předepisuje ortopedickou obuv vyrobenou na zakázku na tzv. poukaz na léčebnou a ortopedickou pomůcku. Platnost poukazu je 30 dnů od data vystavení (včetně), neurčí-li předepisující lékař jinak. Poukaz může lékař vystavit jak v listinné (papírové), tak elektronické podobě.

Vzhledem k tomu, že v současné době není ePoukaz povinný, doporučujeme si předem ověřit, zda vybraný výdejce zdravotnických prostředků je již zapojen do systému ePoukaz. Listinné (papírové) formy poukazu jsou nadále platné.

Viktorie Plířová
tisková mluvčí VZP ČR

Ověření hlasem pro volání na naše kontaktní centrum můžete využívat pouze do 31. prosince 2024.

Tato služba je velmi výhodná právě pro osoby se zdravotním postižením. Česká spořitelna nyní doporučuje využívat systém George, a to buď ve svém telefonu, tabletu nebo počítači. Pro volání do České spořitelny lze využít přímo z George.

Na tomto odkazu: <https://www.csas.cz/cs/kontaktني-cisla-adresy#volani-george> najdete postup, jak volat z George. Doporučujeme využívat George ve svém telefonu, tabletu nebo počítači. Pro volání do České spořitelny využijte volání přímo z George. Jak na to, najdete na: <https://www.csas.cz/cs/kontaktني-cisla-adresy#volani-george>

Zdroj: <https://www.csas.cz/cs/page/banka-bez-barier>

Jak to mají starobní důchodci se zdravotním pojištěním a kdo ho musí platit.

02.08.2024 Petr Gola, Finance.cz

Priznání starobního důchodu samozřejmě nebrání dalšímu výkonu výdělečné činnosti. Jak to mají s platbou zdravotního pojištění pracující nebo podnikající starobní důchodci? Na co si mají dát pozor zejména předčasní důchodci? Podívejme se na praktické příklady.

Zdravotní pojištění je povinnou daní, pouze za státní pojištěnce platí zdravotní pojištění stát. Mezi státní pojištěnce patří řádní starobní důchodci i předčasní důchodci. **Občané, kteří odejdou do starobního důchodu a již nejsou výdělečně činní, mají tedy vyřešen svůj pojistný vztah u své zdravotní pojišťovny a vše mají v pořádku.** Vždy je potřeba pohlídat, aby údaje v databázi zdravotní pojišťovny odpovídaly skutečnosti.

Výdělečně činní důchodci nejsou osvobozeni od zdravotního pojištění

Priznání starobního důchodu však nijak neosvobozuje od placení zdravotního pojištění, jestliže je vykonávána výdělečná činnost. Zaměstnaní nebo podnikající starobní důchodci zdravotní pojištění platí. Sazby zdravotního pojištění jsou stejné, neuplatňuje se žádné snížení.

- **Zaměstnanci odvádějí na zdravotním pojištění 4,5 %** ze své hrubé mzdy a dalších 9 % za ně odvádí zaměstnavatel.

- **OSVČ odvádí na zdravotním pojištění 13,5 %** z vyměřovacího základu.



Zdroj: Depositphotos

Nemusí být dodržen minimální vyměřovací základ

Pracující starobní důchodci odvádějí zdravotní pojištění vždy ze skutečné hrubé mzdy, nevztahuje se na ně minimální vyměřovací základ jako na ostatní zaměstnance. Pokud tedy řádný starobní důchodce pracuje na zkrácený úvazek s hrubou měsíční mzdou nižší než 18 900 Kč, **zdravotní pojištění se vypočítá klasickým způsobem bez dopočtu.** Minimální zdravotní pojištění je 2552 Kč, přičemž dopočet do minima jde k tíži zaměstnance a zaměstnavatel odvádí klasických 9 %.

Předčasní důchodci nemohou na zkrácený úvazek pracovat

Předčasní důchodci na zkrácený úvazek pracovat nemohou, neboť až do dosažení řádného důchodového věku nemohou mít předčasní důchodci příjem, ze kterého vzniká povinnost platit sociální pojištění, přičemž ze zkráceného úvazku se sociální pojištění platí vždy.

Praktický příklad

Starobní důchodce Robert má hrubou mzdu 15 600 Kč a pracuje na zkrácený úvazek. Z hrubé mzdy mu je tedy sraženo 702 Kč (15 600 Kč × 4,5 %) a dalších 1404 Kč (15 600 Kč × 9 %) za něj na zdravotním pojištění zaplatí zaměstnavatel.

Pan Aleš rovněž pracuje na zkrácený úvazek s hrubou mzdou 15 600 Kč, **není však současně státním pojištěncem, proto musí být při výpočtu zdravotního pojištění dodržen minimální vyměřovací základ.** Zaměstnavatel zaplatí na zdravotním pojištění 1404 Kč (15 600 Kč × 9 %), ale panu Alešovi je z hrubé mzdy sraženo 1148 Kč (2552 Kč – 1404 Kč).

Podnikání je vedlejší činností

V případě výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti v důchodu (řádném i předčasném) se jedná o vedlejší samostatnou výdělečnou činnost. Při výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti se zdravotní pojištění vypočítává ze skutečného vyměřovacího základu, dodržení minimálního vyměřovacího základu se vztahuje pouze na výkon hlavní samostatné výdělečné činnosti. Při nižším zisku není účast v dobrovolném daňovém paušálu pro podnikající důchodce výhodná.

Podnikání je vedlejší činností

V případě výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti v důchodu (řádném i předčasném) se jedná o vedlejší samostatnou výdělečnou činnost. Při výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti se zdravotní pojištění vypočítává ze skutečného vyměřovacího základu, dodržení minimálního vyměřovacího základu se vztahuje pouze na výkon hlavní samostatné výdělečné činnosti. Při nižším zisku není účast v dobrovolném daňovém paušálu pro podnikající

důchodce výhodná.

Zdravotní pojištění se platí vždy

Pokud je hrubý zisk z vedlejší samostatné výdělečné činnosti do limitu, vůbec se neplatí sociální pojištění. Pro celý rok 2024 je limitem pro neplacení sociálního pojištění z vedlejší samostatné výdělečné činnosti částka 105 520 Kč (příjem ponížený o související výdaje). Při výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti po část roku se limit poměrně snižuje. S hrubým ziskem do limitu mohou tedy podnikat i předčasní důchodci. Zde je ovšem nutné pamatovat na skutečnost, že zdravotní pojištění se, na rozdíl od sociálního pojištění, platí vždy. Podnikající důchodci se platbě zdravotního pojištění nevyhnou.

Praktický příklad

Paní Helena odešla v roce 2023 do předčasného důchodu a po celý rok 2024 bude vykonávat vedlejší samostatnou výdělečnou činnost. Hrubý zisk za celý rok 2024 bude mít ve výši 98 000 Kč. Sociální pojištění paní Helena platit nebude. Zdravotní pojištění však ano. Roční částka zdravotního pojištění bude 6615 Kč (98 000 Kč × 50 % × 13,5 %).

Zdroj: <https://www.finance.cz/551207-jak-to-maji-starobni-duchodci-se-zdravotnim-pojistenim-a-kdo-ho-musi-platit/>

10 příjmů, ze kterých nemusíte odvádět sociální pojištění.

05.06.2023 Petr Gola, Finance.cz

Někteří zaměstnanci nebo podnikatelé odvádějí nejvyšší daňové částky na sociální pojištění. Podívejme se však na deset příjmů, ze kterých se sociální pojištění neplatí.

Zaměstnanci odvádějí na sociální pojištění 6,5 % z hrubé mzdy a dalších 24,8 % na sociální pojištění za ně ještě platí zaměstnavatel. OSVČ odvádí na sociální pojištění 29,2 % z vyměřovacího základu, při výkonu hlavní samostatné výdělečné činnosti musí být dodržen minimální vyměřovací základ. Z jakých příjmů se však sociální pojištění neplatí?



Zdroj: Shutterstock

Hrubá odměna z DPP 10 000 Kč a méně

Oblíbenou formou přivýdělku je práce na dohodu o provedení práce. Pokud je hrubá měsíční odměna 10 000 Kč a méně, potom se z hrubé odměny neplatí sociální pojištění. Limit pro neplacení se při práci na DPP pro více zaměstnavatelů současně posuzuje u každého zvlášť.

Hrubá odměna z DPČ 3999 Kč a méně

Při práci na dohodu o pracovní činnosti se sociální pojištění neplatí, jestliže je hrubá měsíční odměna 3999 Kč a méně. Opět se limit sleduje u každého zaměstnavatele zvlášť.

Odstupné

V případě, že zaměstnanec obdrží výpověď pro zákonné důvody, na kterých nenese vinu, nejčastěji pro nadbytečnost, potom mu náleží zákonné odstupné, jehož výše se liší v závislosti na délce trvání pracovního poměru. Ze zákonného odstupného se však sociální pojištění neplatí.

Vedlejší činnost s hrubým ziskem do limitu

Z dosaženého zisku z výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti se sociální pojištění neplatí, pokud je hrubý zisk do limitu. Pro celý kalendářní rok 2023 je limitem částka 96 777 Kč. Při výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti po část roku se limit poměrně snižuje.

Příjmy nad maximální vyměřovací základ

Z částky nad strop se sociální pojištění neplatí. Pro rok 2023 je maximálním vyměřovacím základem částka 1 935 552 Kč a platí pro zaměstnance i OSVČ. Jakmile zaměstnanec v průběhu roku dosáhne maximálního vyměřovacího základu, sociální pojištění neplatí ani zaměstnanec, ani zaměstnavatel.

Příjmy z nájmu

Z příjmů z nájmu podle § 9 zákona o daních z příjmů se neplatí sociální pojištění, a to bez ohledu na výši těchto příjmů. Není přitom rozhodující, zda tyto příjmy má zaměstnanec, OSVČ, příjemce státního důchodu, nebo student.

Kapitálové a ostatní daňové příjmy

Z pasivních kapitálových příjmů podle § 8 zákona o daních z příjmů a z ostatních daňových příjmů podle § 10 zákona o daních z příjmů se sociální pojištění neplatí.

Příspěvek zaměstnavatele na podporované finanční produkty

Některé finanční produkty jsou legislativou podporovány. Např. penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo životní pojištění jsou finanční produkty, na které může mimo jiné zaměstnanci za daňově zvýhodněných podmínek přispívat zaměstnavatel.

Do souhrnného ročního příspěvku zaměstnavatele ve výši 50 000 Kč na tyto smlouvy se z tohoto příspěvku zaměstnavatele neplatí žádné přímé daně. Příspěvek zaměstnavatele na podporované finanční produkty tedy nepodléhá odvodům na sociální pojištění.

Státní důchody

Z žádného státního (starobního, invalidního, ani pozůstalostního) důchodu se neplatí sociální pojištění, a to bez ohledu na výši státního důchodu. Příjemci státního důchodu, kteří pracují na klasickou pracovní smlouvu, však z dosažené hrubé mzdy standardně sociální pojištění odvádějí.

Odvodům na sociální pojištění nepodléhá pouze obdržený státní důchod, hrubá mzda však již ano. Sociální pojištění se platí i z hrubé mzdy ze zkráceného úvazku.

Nemocenské dávky

Matěřská (peněžité příspěvek v mateřství), otcovská, ošetřovná a nemocenská jsou nemocenské dávky, které náleží při splnění zákonných podmínek.

Na žádnou nemocenskou dávku nevzniká nárok automaticky.



Žádná z nemocenských dávek však nepodléhá odvodům na sociální pojištění.

Zdroj: <https://www.finance.cz/542252-prijmy-ze-kterych-se-neplati-socialni-pojistenim/>

Spadá do společného jmění manželů i dědictví? A co když ho prodáte a utržíte peníze?

06.08.2024 | Veronika Doskočilová, Finance.cz

Majetek, který získáte před vstupem do manželství, je čistě váš. Co ale například dědictví, které vám připadne až za trvání manželství? A co když zděděnou nemovitost prodáte a peníze investujete do akcií? Nebo když ji pronajímáte? Co je jen vaše a co je společné?

Institut manželství může být občas matoucí, hlavně co se týče **majetkových poměrů**. Mýty panují ohledně dědictví, nemovitostí a majetků nabytých před vstupem do manželství atd. Přinášíme proto souhrn **několika modelových situací** i s vysvětlením, jak se jich společně jmění manželů (ne)dotýká.



Zdroj: Depositphotos

Co (ne)spadá do SJM?

Společné jmění manželů (SJM) zahrnuje to, co buď jeden z manželů, nebo oba manželé **nabyli za dobu trvání manželství**, tedy:

- majetek, který jeden, nebo oba manželé získali během manželství,
- zisky z výlučného majetku,
- mzda obou manželů,
- dluhy, které jeden, nebo oba manželé vytvořili během manželství.

Z tohoto pravidla pak existuje **několik výjimek**. „Do SJM nepatří to, co slouží osobní potřebě jednoho z manželů,“ uvádí advokátka Irena Valíčková. Například:

- osobní potřeby (oblečení, hygienické pomůcky),
- dary a dědictví, pokud není výslovně uvedeno jinak,
- náhrada nemajetkové újmy (bolestné),
- náhrada za poškození nebo zničení nebo ztrátu majetku výhradně jednoho z manželů.

Rozhodne tedy neplatí, že součástí SJM by byl jakýkoli majetek nabytý **před uzavřením manželství**. Na to byste se museli výslovně domluvit a sepsat písemnou smlouvu. „Manželé se samozřejmě mohou dohodnout na tom, že rozsah SJM rozšíří i o tento majetek, nicméně musí tak učinit smlouvou sepsanou ve formě notářského zápisu. Tuto smlouvu lze uzavřít před, nebo i po uzavření manželství,“ uvádí Irena Valíčková.

Kdy dědictví (ne)spadá do SJM?

Před uzavřením manželství si snoubenci někdy nejsou jisti, jak je to s dědictvím, zda spadá do SJM, či nikoli. Standardně dědictví do SJM nespadá, ale může. Pokud například zdědíte nemovitost, podle zákona je to **jen vaše nemovitost** a do společného jmění manželů se nepočítá. Ať už jste ji zdědili před vstupem do manželství, nebo během trvání manželství.

Existuje ale výjimka. „Pokud by zůstavitel projevil v závěti svoji vůli, podle které mají manželé nabytá děděnou nemovitost do SJM, tak v takovém případě by zděděná nemovitost do SJM patřila,“ dodává Irena Valíčková.

Pokud tedy například vaši rodiče odkážou v závěti dům vám i **vaší manželce** či **vašemu manželovi**, pak bude součástí SJM. Ale jinak ne.

Platí to, i když dům prodáte

Pokud zdědíte nemovitost a rozhodnete se ji prodat, peníze, které za prodej utržíte, **také nespádají do SJM**, pokud ani nemovitost do něj nespádala. Peníze z prodeje jsou vašim výlučným majetkem. „To stejné platí i o majetku, který si manžel z těchto svých výlučných finančních prostředků pořídí,“ dodává Irena Valíčková.

Jinak je to v případě, že byste se rozhodli nemovitost pronajímat. I pokud je jen ve vašem výlučném vlastnictví, **výnosy z pronájmu jsou společné**. „Za dřívější právní úpravy platilo, že nájemné jako výnos z výlučného majetku pouze jednoho z manželů náleželo do SJM. Podle nynější právní úpravy tvoří součást SJM pouze zisk z toho, co náleží výhradně jednomu z manželů. Ziskem je přitom výnos po odečtení nákladů na zachování, údržbu, správu atd. výlučného majetku,“ informuje Irena Valíčková.

Když na vás rodiče přepíšu byt ještě za života, může to být jinak

A ještě trochu jiná situace by z pohledu práva nastala v případě, že by na vás například vaši rodiče **přepsali nemovitost ještě za svého života**, tedy nejednalo by se o dědictví. Pokud by na vás přepsali například byt, přičemž vy už byste byli v manželství, záleží na tom, **na základě jakého právního jednání** k přepisu došlo. Pokud by šlo o dar, který by například maminka darovala jen vám, pak takový dar do SJM spadat nebude. „Pokud by ale byt dceři prodala a kupní cena by byla hrazena ze společných prostředků manželů, pak by se byt stal součástí SJM. V takovém případě není rozhodující, kdo je jako vlastník uveden v katastru nemovitostí, ale či byly finanční prostředky, ze kterých byla hrazena kupní cena,“ uzavírá Irena Valíčková.

Zdroj: <https://www.finance.cz/547180-sjm-prodate-zdedeny-byt-penize/>

Doručování písemností mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem má svá pravidla. Jaká to jsou?

02.08.2024 | Lucie Mečířová, Finance.cz

Jakým způsobem je možné doručovat písemnosti zaměstnanci? A kdy budou dokumenty považovány za doručené?

Do zákoníku práce byl přidán další paragraf. Je jím § 334a, který rozšiřuje pravidla ohledně doručování písemností zaměstnavatelem zaměstnanci. Právě podle něj se bude postupovat, pokud by chtěl zaměstnavatel **doručit např. okamžité zrušení pracovního poměru nebo třeba odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance, mzdový výměr** apod.

Jak může zaměstnavatel doručit písemnost zaměstnanci?

Zaměstnavatel může zaměstnanci doručit písemnost, která má být doručena do vlastních rukou:

- osobním předáním na pracovišti,
- osobním předáním kdekoli na místě, kde bude zaměstnanec zastížen,

- prostřednictvím datové schránky,
- prostřednictvím sítě a službou elektronických komunikací,
- přes provozovatele poštovních služeb.

Kdy bude moci zaměstnavatel zvolit doručování poštou?

Poštu bude moci zaměstnavatel zvolit pro doručení pouze tehdy, **není-li možné zvolit doručení přímo na pracovišti zaměstnavatele**. Zaměstnavatel navíc pro doručení touto cestou bude muset zvolit takovou poštovní službu, aby u ní na základě uzavřené poštovní smlouvy vznikla povinnost doručit zásilku za stanovených podmínek. Dále také musí dojít k písemnému záznamu o doručení.



Zdroj: Depositphotos

Kdy mohou být zaměstnanci doručováni písemností elektronicky?

Aby mohly být zaměstnanci doručováni písemností elektronicky, např. na e-mail, bude muset zaměstnavateli uvést elektronickou adresu pro doručování, která není v dispozici zaměstnavatele, a navíc k něčemu takovému **udělit souhlas. Zaměstnanec pak může tento souhlas kdykoliv odvolat**. Zaměstnavatel má navíc povinnost pracovníka předem písemně informovat o podmínkách doručování prostřednictvím sítě nebo služby. Sdělit mu musí i tzv. zákonnou lhůtu, viz níže.

Za jakých okolností mohou být písemnosti doručeny do datové schránky zaměstnance?

Písemnosti může zaměstnavatel doručovat i prostřednictvím datové schránky, pokud ji samozřejmě zaměstnanec vlastní. Další podmínkou je však to, že není **zneprístupněná pro dodávání dokumentů z datových schránek fyzických osob, podnikajících fyzických osob a právnických osob**.

Písemnost doručovaná osobně a odmítnutí

Jestliže je písemnost doručena zaměstnanci osobně na pracovišti anebo kdekoli je zastížen, považuje se za doručenu ihned při převzetí. Pokud by zaměstnanec převzetí odmítl, považuje se tímto okamžikem také za doručenu.

Kdy bude zásilka odeslaná elektronicky považována za doručenu?

Pokud jde o elektronické doručování na e-mailovou adresu zaměstnance, zpráva s písemností bude považována za doručenu ve chvíli, kdy se dostane k zaměstnanci a **kdy potvrdí zaměstnavateli její převzetí**. Pokud by se rozhodl zásilku nepřevzít, a tedy nepřijmout, bude považována za doručenu **posledním dnem lhůty 15 dnů od jejího doručení**. Toto pravidlo se však nebude moci uplatnit, jestliže se odeslaná zpráva zaměstnavateli vrátí zpět jakožto nedoručená.

U datových schránek se zprávy považují za doručené okamžikem, kdy se majitel přihlásí do své datové schránky. Pokud by se tak však nemělo stát a zaměstnanec by se do

své datové schránky nepřihlásil, **zpráva s písemností půjde považovat za doručenu ve lhůtě 10 dnů ode dne dodání písemnosti** bez ohledu na to, zda o ní zaměstnanec ví, či nikoliv.

Zdroj: <https://www.finance.cz/547643-dorucovani-pisemnosti-zamestnavateli/>

Pět případů, kdy můžete přijít o práci, i když jste na neschopence.

02.08.2023 Lucie Mečířová, Finance.cz

Byli jste v dočasné pracovní neschopnosti a zaměstnavatel vám doručil výpověď? Může si něco takového dovolit?

Kdy takové jednání zákon nevyvrací?

§ 53 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve svém prvním odstavci jasně říká, že výpověď nelze zaměstnanci dát, pokud byl uznán dočasně práce neschopným (DPN) a v době od podání návrhu na ústavní ošetřování anebo od nástupu do lázeňského léčení až po skončení. Zaměstnanec je totiž v tzv. **ochranné době**, kdy nemůže být propuštěn. Do ochranné doby pak spadají např. i těhotné zaměstnankyně anebo zaměstnanci dlouhodobě uvolnění pro výkon veřejné funkce.

Kdy zaměstnanec není chráněn při DPN podle zákoníku?

V ochranné době se podle zákoníku práce nachází pouze ten zaměstnanec, který si pracovní neschopnost **nepřivodil vlastním úmyslným zaviněním**. Dále nesmí být DPN bezprostřední důsledek opilosti anebo zneužití návykových látek.

Existují však ale i další případy, kdy může zaměstnanec v době pracovní neschopnosti obdržet výpověď ze zaměstnání, aniž by byla protizákonná. Které to jsou?

1 Výpověď během DPN ve zkušební době

Zaměstnavatel může zaměstnance ve zkušební době propustit bez uvedení důvodu. Stejně tak může práci vypovědět i zaměstnanec. Pracovník je však během nemoci částečně chráněn zákoníkem. **Zaměstnavatel jej během prvních 14 dnů nemoci, kdy pobírá náhradu mzdy, nemůže vyhodit**. Od 15. dne dočasné pracovní neschopnosti, kdy mu již náleží dávky nemocenského pojištění, však již není nijak chráněn, a může tedy obdržet výpověď.

Zde navíc platí, že dny strávené na dočasné pracovní neschopnosti se mu do zkušební doby nezapočítávají. **Zkušební doba se tak vždy prodlouží o dny, během kterých byl zaměstnanec dočasně práce neschopný.**

2 Neschopenka a výpověď z organizačních důvodů

Dát výpověď zaměstnanci na nemocenské se nezakazuje, pokud jsou důvodem organizační změny, čili **pokud se ruší zaměstnavatel anebo jeho část anebo pokud se zaměstnavatel nebo jeho část přemísťuje**. Půjde-li pouze o přemísťování, nelze dát výpověď, pokud se zaměstnavatel přemísťuje v mezích místa výkonu práce, kde má zaměstnanec práci konat.

Podle uvedených případů v zákoníku práce však zaměstnanec na nemocenské či neschopence **nemůže dostat výpověď pro nadbytečnost**.

3 Porušení pracovních povinností a výpověď na nemocenské

I když jste na nemocenské, zaměstnavatel s vámi může okamžitě zrušit pracovní poměr, pokud dojde k zvlášť hrubému porušení pracovních povinností anebo porušení jiných povinností, které vyplývají z povinností zaměstnance a předpisů k vykonávané práci. Sem můžeme zařadit i povinnost zdržovat se v době pracovní neschopnosti v místě pobytu a dodržovat dobu stanovených vycházek.

Zaměstnavatel vás tedy může během neschopenky vyhodit, i pokud porušíte režim dočasně práce neschopného.

4 Konec smlouvy na dobu určitou
Nejde o klasickou výpověď, ta je vždy jednostranná a musí splňovat určité náležitosti. Pokud končí pracovní smlouva na dobu určitou, nemusí být prodloužena. Prodloužení může odmítnout zaměstnavatel, ale i zaměstnanec, a to v obou případech bez uvedení důvodu. **Pracovní smlouva na dobu určitou tedy může skončit i v době pracovní neschopnosti zaměstnance, aniž by jí zaměstnavatel musel prodlužovat.**

5 Ukončení pracovního poměru vzájemnou dohodou
Zákaz výpovědi je také možné obejít **dohodou o rozvázání pracovního poměru**. Někteří zaměstnavatelé přicházejí za zaměstnancem s podepsáním dohody, aby zkrátily jeho práva, a to např. na řádnou výpovědní lhůtu, odstupné apod., což by u výpovědi ze strany zaměstnavatele nebylo možné. Pokud je tedy zaměstnanci předložena dohoda, měl by si pečlivě zjistit, zdali jejím podepsáním nebude ochuzen na svých nárocích.

Zdroj: <https://www.finance.cz/532828-vypoved-na-neschopence/>

Jedenáct omylů o rodičovském příspěvku v roce 2024.

07.08.2024 Redakce, Finance.cz

Rodičovský příspěvek od 1. ledna 2024 vzrostl, ale pouze pro děti narozené v tomto roce. Rodičovský příspěvek náleží po skončení nároku na mateřskou, nebo ihned od narození dítěte, jestliže nárok na mateřskou nevznikl. Přitom ho dostanou všichni rodiče, nesleduje se splnění žádných podmínek, jako je tomu u mateřské. Podívejme se v 11 bodech, co je dobré vědět o rodičovském příspěvku.

Rodičovský příspěvek je možné čerpat do 3 let věku dítěte (do 4 let věku dítěte, jestliže je narozeno před rokem 2024), přičemž **nárok může uplatňovat jeden z rodičů**. Vzhledem k tomu, že rodičovský příspěvek je dávkou státní sociální pomoci, **žádá se o něj na místně příslušné pobočce Úřadu práce**. Které nepravdy pobírání příspěvku provázejí?



Zdroj: Shutterstock

Omyl číslo 1: Rodičovský příspěvek 350 000 Kč pro všechny rodiče

Rodičovský příspěvek se od 1. ledna 2024 zvýšil na 350 000 Kč, při narození více dětí současně na 525 000 Kč.

Na tento rodičovský příspěvek mají nárok pouze ti rodiče, jejichž děti se narodí od 1. ledna 2024. Rodiče, kteří již rodičovský příspěvek pobírají, nebo se jim dítě narodilo před tímto datem, mají nárok na rodičovský příspěvek ve výši 300 000 Kč (450 000 Kč pro vícero děti).

Omyl číslo 2: Vyšší příjem = vyšší souhrnný rodičovský příspěvek

Celková částka rodičovského příspěvku **nezávisí na výdělku matky nebo otce před narozením dítěte, na rozdíl od peněžité pomoci v mateřství**.

Omyl číslo 3: Nelze pracovat

Během pobírání rodičovského příspěvku je **možné mít vlastní příjem**, ať už ze závislé činnosti (ze zaměstnání), nebo ze samostatné výdělečné činnosti (z podnikání). **Do dvou let dítěte však platí omezení ohledně návštěv jeslí či obdobných zařízení.**

Omyl číslo 4: Na druhé dítě rodičovský příspěvek propadá

V případě narození druhého dítěte před vyčerpáním celkové částky rodičovského příspěvku na staršího sourozence **zbylá část rodičovského příspěvku nepropadá**. V těchto případech je možné si při splnění zákonných podmínek **požádat o jednorázové doplacení zbylé částky**. Rodičovský příspěvek totiž **náleží vždy pouze na nejmladší dítě v rodině**.

Omyl číslo 5: Studentky mají snížený rodičovský příspěvek

Přestože doba studia nezakládá účast na pojištění, i **studující matky mají nárok na stejnou souhrnnou částku rodičovského příspěvku** jako výdělečně činné matky. Pro nárok na rodičovský příspěvek se, na rozdíl od mateřské, nesledují žádné jiné okolnosti ohledně průběhu pojištění.

Omyl číslo 6: Sleva na manželku náleží vždy

V případě, že druhý z rodičů **nemá vlastní roční rozhodné příjmy vyšší než 68 tisíc Kč**, je možné v ročním zúčtování daně nebo v daňovém priznání za rok 2023 uplatnit slevu na manželku (manžela) ve výši 24 840 Kč. **Rodičovský příspěvek se přitom do rozhodného příjmu nezapočítává**.

To však neznamená, že na příjemce rodičovského příspěvku se uplatní daňová sleva vždy. Příjemce rodičovského příspěvku si totiž může přivydělávat nebo se rodičovský příspěvek začne pobírat až během roku a předchází příjmy během roku 2023 jsou nad limit. **Mateřská se do rozhodného příjmu počítá stejně jako příjem ze zaměstnání**.

Od roku 2024 se zavádí vedle hranice příjmů ve výši 68 tisíc Kč další podmínka pro uplatnění slevy, a tou je péče manžela/manželky o dítě do 3 let věku.

Jestliže je uplatňována sleva na manžela/ku s průkazem ZTP/P, **zvýšuje se od roku 2024 sleva na dani na částku 49 680 Kč**.

Omyl číslo 7: Nehodnotí se do důchodu

Doba péče o dítě do 4 let věku se hodnotí pro důchodové účely jako náhradní doba pojištění, což znamená, že toto období zvyšuje dobu pojištění, která ovlivňuje měsíční částku starobního důchodu. Současně se dané období hodnotí jako vyloučená doba pojištění, což brání „rozmělnění“ osobního vyměřovacího základu (výdělku z dob produktivního života), ze kterého se počítá státní důchod.

Omyl číslo 8: Jednou priznaný rodičovský příspěvek náleží jen jednomu rodiči

Rodičovský příspěvek je flexibilní dávkou státní sociální podpory, kdy lze při splnění „zákonných mantinelů“ měnit dobu pobírání a tím i jeho měsíční částku. **Navíc se mohou oba rodiče během pobírání rodičovského příspěvku a péče o dítě vystřídat**.

Omyl číslo 9: Příjemce příspěvku dostane i nemocenskou

Příjemce rodičovského příspěvku nemůže k této dávce čerpat ani nemocenskou (v případě vlastní nemoci), ani

ošetřovné (v případě nemoci dítěte). **Rodičovský příspěvek zohledňuje i tyto situace.** Může ovšem nastat situace, kdy je rodič zaměstnaný a pobírá rodičovský příspěvek, což za splnění podmínek možné je.

V tomto případě je účastníkem nemocenského pojištění a nemocenské dávky tomuto rodiči náleží, a to od 15. dne dočasné pracovní neschopnosti, tak jako ostatním pojištěným. První dva týdny hradí zaměstnavatel prostřednictvím náhrady mzdy. V tomto případě je tedy souběh rodičovského příspěvku a nemocenských dávek možný.

Omyl číslo 10: Rodičovský příspěvek náleží po celou dobu rodičovské dovolené

V praxi pobírají někteří rodiče rodičovský příspěvek v maximální možné částce a vyčerpají jej dříve, než jim skončí rodičovská dovolená u zaměstnavatele. Tento postup je možný a **rodičovský příspěvek se nemusí vyplácet po celou dobu rodičovské dovolené.**

Omyl číslo 11: O příspěvek nelze žádat zpětně

O rodičovský příspěvek je vhodné si požádat včas, aby navazoval na mateřskou, neboť vyřízení nějakou dobu trvá (zákonná lhůta je 30 dní). Současně je však možné požádat i zpětně, a to až tři měsíce. Podat žádost lze i online.

Zdroj: <https://www.finance.cz/547163-deset-nepravd-rodicovsky-prispevek/>

Samostatná výdělečná činnost pečujících osob.

Samostatná výdělečná činnost se dělí na 2 druhy: hlavní – jde o Váš jediný příjem, vedlejší – činnost není jediným Vaším příjmem (vedle podnikání jste ještě zaměstnaní, studujete, pobíráte invalidní nebo starobní důchod, osobně pečujete o dítě do 4 let věku, **jste hlavní pečující osobou** atd.).

Jestliže jste hlavní pečující osobou, vaše výdělečná činnost se bude automaticky považovat za vedlejší. Když to oznámíte na pojišťovnu, odpadá vám v prvním roce placení záloh na zdravotní i sociální pojištění. Odvedete je až po podání prvního přehledu o příjmech a výdajích.

Vedlejší činnost a zdravotní pojištění v 10 bodech.

09.08.2024 | Petr Gola, Finance.cz

Podnikání při zaměstnání, v penzi nebo při studiu je velmi oblíbenou formou příjmu. Na rozdíl od sociálního pojištění se však zdravotní pojištění platí vždy. Jak je to s platbou měsíčních záloh? Jaký vliv má nemoc na výpočet zdravotního pojištění?

OSVČ vykonávající vedlejší činnost **zpravidla využívají při stanovení ročního daňového základu roční výdajový paušál.** Podnikající zaměstnanci nemohou vstoupit do dobrovolného měsíčního daňového paušálu, neboť odvádějí zálohovou daň z příjmu ze zaměstnání, což v daňovém paušálu nelze. Pro většinu podnikajících důchodců není zase daňový paušál výhodný, neboť by zpravidla platili více zejména na sociálním pojištění. **Co je dobré vědět o zdravotním pojištění při „vedlejšáku“?**

Jednotná sazba pojistného 13,5 %

OSVČ odvádí na zdravotním pojištění **13,5 % z vyměřovacího základu.** Zdravotní pojištění můžeme nazvat „rovnou daní“, neboť sazba je stejná pro hlavní i vedlejší činnost. Pro nízké ani vysoké zisky není stanovena jiná sazba zdravotního pojištění.

Vždy se vyplňuje přehled za příslušný rok

I při nízkém zisku z výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti, např. kolem 10 000 Kč, **je nutné vyplnit přehled za příslušný rok.** Přehled musí být řádně a včas doručen, při výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti neplatí nějaká výjimka.



Zdroj: Depositphotos

I spolupracující osoby platí zdravotní pojištění

Podnikající manželé mohou pro daňové účely využívat institutu spolupracující osoby. Když je spolupracující manžel (manželka) zaměstnancem, je spolupráce vedlejší samostatnou výdělečnou činností. **Při výpočtu zdravotního pojištění však nemají spolupracující osoby žádnou úlevu a platí zdravotní pojištění stejným způsobem jako ostatní OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost.**

Do přehledu se neuvádí příjmy ze zaměstnání

Zaměstnanci vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost **uvádějí do ročního přehledu pouze příjmy a výdaje ze samostatné výdělečné činnosti,** příjmy ze zaměstnání nikoliv.

Platby ze zaměstnání nemají vliv na výpočet

Pro výpočet zdravotního pojištění není stanoven žádný strop, jako je tomu u sociálního pojištění. **Ani zaměstnanci s vysokými příjmy ze zaměstnání tedy nemají žádnou úlevu či slevu při výpočtu zdravotního pojištění ze samostatné výdělečné činnosti.**

Zdravotní pojištění se platí ze skutečného vyměřovacího základu

Výhodou výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti pro účely placení zdravotního pojištění je skutečnost, že roční zdravotní pojištění se **vždy vypočítává ze skutečného vyměřovacího základu** (poloviny daňového základu), **nemusí být dodržen minimální vyměřovací základ,** jako je tomu při výkonu hlavní samostatné výdělečné činnosti. Pro celý kalendářní rok 2024 činí **minimální vyměřovací základ 263 802 Kč.** Při nižším zisku se tedy z vedlejší činnosti zaplatí na zdravotním pojištění značně méně, než by tomu bylo v případě výkonu hlavní činnosti.

Podnikající zaměstnanci neplatí zálohy

Zaměstnanci přivydělávající si **vedlejší samostatnou výdělečnou činností neplatí během roku zálohy na zdravotní pojištění** a zdravotní pojištění doplatí vždy jednorázově do 8 dní od odevzdání přehledu za příslušný rok.

Podnikající penzisté měsíční zálohy platí

Ostatní OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost (např. penzisté) **měsíční zálohy neplatí pouze v prvním roce výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti.** V následujících letech již měsíční zálohy

platí, vždy však podle skutečně **dosáženého zisku** (vyměřovacího základu). Na výkon vedlejší samostatné výdělečné činnosti se nevztahuje minimální měsíční záloha, která v roce 2024 činí 2968 Kč. Při vedlejší činnosti může být měsíční záloha klidně třeba 500 Kč.

Nemoc nemá vliv na výpočet ročního zdravotního pojištění

Za každý měsíc nemoci, kdy náleží nemocenská, nemusí být dodržen minimální vyměřovací základ. Tato legislativní úprava se však týká pouze OSVČ vykonávající hlavní samostatnou výdělečnou činnost. Při výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti se zdravotní pojištění počítá vždy ze skutečného vyměřovacího základu, takže **nemocnost nemá vliv na výpočet ročního zdravotního pojištění**.

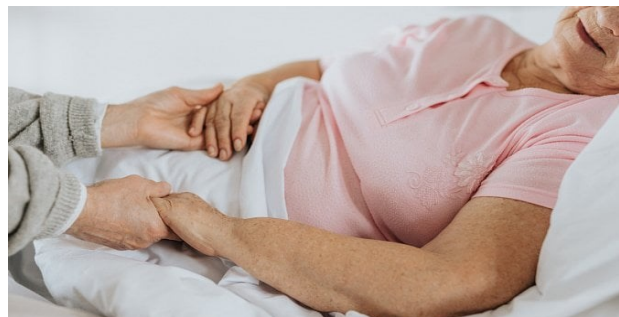
I z vedlejší činnosti vznikají dluhy

OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost si musí plnit svoji zákonnou oznamovací povinnost, řádně a včas platit zdravotní pojištění a odevzdávat přehledy. **Neplnění zákonných povinností je sankcionováno i při výkonu vedlejší činnosti**, tj. může být předepsána pokuta či vyměřeno penále. U podnikajících zaměstnanců přitom dochází ze strany zdravotních pojišťoven k vymáhání vykonatelných pohledávek velmi rychle srážkami ze mzdy.
Zdroj: <https://www.finance.cz/551156-vedlejsi-cinnost-a-zdravotni-pojisteni-v-bodech/>



Tři pojišťovny nabízejí pojištění nemocnoscí s daňovým zvýhodněním. V čem se liší?

IVANA BONDAREVA DUBNOVÁ, 12.08.2024



Autor: Depositphotos

Od letošního roku si můžete sjednat pojištění dlouhodobé péče, u kterého máte nárok na daňovou úlevu od státu. Pokud máte obavy ze svého zdravotního stavu ve stáří, podívejte se, co vám pojišťovny nabízejí. Které pojištění je výhodnější?

Stát od 1. ledna 2024 poskytuje daňové zvýhodnění pro pojištění dlouhodobé péče, na které navíc mohou přispívat zaměstnavatelé. Toto pojištění má za úkol zabezpečit vás nebo vaše blízké v situaci, kdy váš zdravotní stav nedovolí, abyste se o sebe dokázali sami postarat, a budete potřebovat kompletní péči druhé osoby. Pro tyto účely stát nerozlišuje, kdo o vás bude pečovat – mohou to být členové vaší rodiny, nebo profesionální pečovatel, například agentura domácí péče nebo pobytová sociální služba.

A vše stojí peníze. Buď musíte zaplatit profesionální péči, nebo se váš blízký musí alespoň zčásti vzdát svého zaměstnání, což většinou končí pořádnou dírou v domácím rozpočtu. Nemohoucí člověk sice pobírá od

Úřadu práce (ÚP) příspěvek na péči, ten je však v současné době (od 1. 7. 2024) v maximální výši 27 000 Kč v případě úplné závislosti.

Pokud si pojištění sjednáte a skutečně v budoucnu nastane situace, kdy se už sami o sobe nedokážete postarat, budete mít nárok nejen na státní příspěvek na péči v příslušné výši, ale také budete dostávat od pojišťovny částku, kterou jste si ve smlouvě dohodli. Pak už pro vás (respektive pro vaši rodinu) bude mnohem jednodušší zajistit vám buď osobní, nebo profesionální péči.

Jak je to s daňovým zvýhodněním

Daňové zvýhodnění u tohoto pojištění je až 48 tisíc Kč ročně pro fyzickou osobu. Tohoto zvýhodnění dosáhnete, pokud si budete platit pojištění ve výši 4 tisíc Kč měsíčně. Nemusí však jít jen o pojištění, ale například také o investice v rámci režimu dlouhodobého investičního produktu (DIP). Pokud si tedy platíte například životní pojištění ve výši 2000 Kč měsíčně a k tomu i DIP ve stejné výši, v součtu dosahujete 4 tisíc Kč, za což vám při ročním výdaji 48 tisíc Kč stát vrátí přibližně 7200 Kč.

Na toto pojištění vám může přispívat i váš zaměstnavatel, podobně, jako tomu je u běžného životního pojištění nebo třeba doplňkového penzijního spoření či DIPu. Zaměstnavatel vám může ročně přispět částkou až 50 tisíc Kč.

Na novinku v pojištění zatím zareagovaly 3 pojišťovny: NN Životní pojišťovna, Kooperativa a Simplea pojišťovna. Pojištění si buď můžete sjednat sami pro sebe, nebo ho sjedná na sebe váš potomek, kde v pojistné smlouvě bude figurovat jako pojistník a vy budete v pozici pojištěného. Každá z pojišťoven přitom pojala svůj produkt trochu jinak.

NN Životní pojišťovna

U NN pojišťovny (bývalá ING) není toto pojištění úplná novinka, i před rokem 2024 bylo možné sjednat pojištění dlouhodobé péče v produktu NN Care, na který se však nevztahovalo daňové zvýhodnění. Nyní tedy jde o inovované životní pojištění s názvem NN Orange Risk, ve kterém kromě řady jiných připojištění naleznete právě pojištění dlouhodobé péče s daňově uznatelným tarifem.

Podmínky

- Pojištění můžete sjednat maximálně do roku, ve kterém dosáhnete věku 70 let (pojistná kalkulačka umí sjednat pojištění ročníku 1954, o rok dříve narozeným už ho nesjedná).
- Musíte být Úřadem práce uznáni pro **závislost ve 3. nebo 4. stupni**.
- Pojištění má 2měsíční čekací lhůtu, ve které vám nesmí vzniknout závislost na péči uznaná Úřadem práce. Čekací lhůta se neuplatňuje pouze v případě úrazu, srdečního infarktu nebo mozkové mrtvice.
- Doba pojištění pak trvá **maximálně do věku 85 let**, a to do dne výročí, kdy byla smlouva sjednaná.

Jestliže jste si tedy například 25 let platili toto pojištění, začali jste třeba v 60 letech a do 85 let jste nárok na peníze neuplatnili, v dalších letech už nárok na pojistné plnění nemáte.

85

Toto pojištění vám v 85 letech zanikne a dále už si ho platit nemůžete. Tedy pokud vám zdraví selže po datu výročí vaší smlouvy v roce, kdy vám je 85 let, máte smlůva a jste tam, kde jste byli, odkázáni opět pouze na příspěvky na péči od Úřadu práce.

Pakliže podmínky pro výplatu pojistného splníte a stanete se závislými na péči před 85. rokem života, sjednaná částka se vám vyplácí až do smrti.

Kooperativa pojišťovna

Zatímco první jmenovaná pojišťovna (NN) připravila možnost pojistit se na riziko nemohoucnosti jako připojištění v rámci životního pojištění, Kooperativa ho nabízí jako samostatné rizikové pojištění pod názvem Flexi. Jeho výhodou před ostatními dvěma pojišťovnami je neomezené, tedy doživotní trvání.

Podmínky

- Sjednat pojištění lze mezi 40 a 70 roky,
- **neomezená doba trvání,**
- **sníženou soběstačnost lze pojistit už od 2. stupně.**
- Možnost sjednat tzv. „informovanou osobu“, například pro situaci, kdy dospělé pracující děti žijící v zahraničí platí toto pojištění rodičům, aby o ně bylo postaráno, když oni sami nemají tu možnost. Informovaná osoba bude jakýsi styčný důstojník, zástupce, který bude od pojišťovny dostávat všechny potřebné informace.
- Zproštění od placení pojistného v případě snížené soběstačnosti. To znamená, že už budete pouze čerpat pravidelnou měsíční částku, aniž byste si museli nadále platit pojistné.
- Kooperativa toto pojištění nesjedná lidem, kteří mají uznaný libovolný stupeň invalidity.

Peníze dostanete dřív, než Úřad práce rozhodne o příspěvku na péči

Vyřízení žádosti o příspěvek na péči u Úřadu práce může trvat až rok. V tomto případě Kooperativa slibuje, že i když Úřad práce ještě nerozhodl, nenechá vás bez peněz a po dobu maximálně 12 měsíců vám bude vyplácet každý měsíc předběžné plnění ve výši 50 % částky, kterou jste si zvolili pro IV. stupeň. Předběžné plnění se však týká pouze III. a IV. stupně, pro II. stupeň ho neposkytne.

Abyste mohli peníze od pojišťovny dostávat, musíte co nejrychleji dodat potřebné lékařské zprávy a nahlásit pojišťovně pojistnou událost. Pojišťovna za vámi pošle svého vlastního sociálního pracovníka, který u vás provede tzv. zdravotně-sociální šetření. V případě, že jste ještě nepožádali o státní příspěvek, průvodce vám s tím pomůže, protože potvrzení o zahájení řízení o příspěvku na péči je nutné, pokud má pojišťovna začít vyplácet předběžné plnění.

Co když vám Úřad práce příspěvek na péči neuzná?
V takovém případě vyplacené peníze Kooperativě vrátit nebudete. Takovéto předběžné plnění však můžete od pojišťovny dostat jen jednou za dobu trvání pojištění. Pokud vám Úřad práce příspěvek zamítne, při druhé žádosti už si budete muset počkat, až ÚP rozhodne ve váš prospěch.

Řádné vyplácení sjednané částky ve smlouvě začne pojišťovna posílat ve chvíli, kdy jí dodáte rozhodnutí o příspěvku na péči od státu, podle přiznaného stupně a tyto peníze už vám bude posílat po celou dobu vaší závislosti, a to doživotně. Po celou dobu už pak nemusíte hradit pojistné.

Simplea pojišťovna

Simplea postavila svoje pojištění na 2 variantách pojistného plnění: buď budete dostávat sjednanou měsíční finanční částku, nebo raději upřednostníte umístění v pečovatelském zařízení. Hned na začátku je důležité říct, že toto pojištění zatím pojišťovna nabízí svým stávajícím klientům, kteří už mají sjednané životní pojištění, což je momentálně cca 100 tisíc lidí. Vybrané klienty v tuto chvíli sama oslovuje. Pojištění dlouhodobé péče u Simpley tedy zatím není určeno pro každého.

Je to z důvodu, že pojišťovna zatím zvládne pokrýt případnou poptávku po ubytování v dostupném pečovatelském zařízení jen zčásti. Těch je k dispozici v současné době

9 na území České republiky a patří do skupiny Ambeat Group, která se Simpleou spolupracuje. Zároveň vzniká nemovitostní fond Ambeat Care pro financování a budování dalších kapacit, aby se pojištění mohlo nabízet vícero klientům. Během nejbližších 5 let chce pojišťovna společně se skupinou Ambeat Group vystavět nebo nakoupit 20 pobytových zařízení, která mají mít celkem 2000 nových lůžek.

Podmínky

- Vstupní věk do pojištění: 18–75 let,
- pojištění si můžete platit **pouze do 85 let**, poté pojištění zaniká,
- **závislost ve 3. nebo 4. stupni**, anebo v mimořádných případech den stanovení závislosti III (těžká) nebo IV (úplná) lékařem Simplea pojišťovny na základě zdravotnické dokumentace pojištěného a terénního šetření provedeného v místě pobytu pojištěného, nejdříve však den, kdy je pojistná událost nahlášena.
- Pojistná částka pro závislost na péči je pevně daná 600 Kč/den,
- **indexace pojistné částky závislosti na péči: 3 % p.a.**, aniž by se zvyšovala platba za pojištění (pojistné).

Varianta s výplatou pojistného plnění

Měsíčně dostanete aktuální pojistnou částku vynásobenou počtem dní v daném měsíci, tzn. 600 Kč × počet dnů v kalendářním měsíci. Pojistná částka se přitom bude každoročně zvyšovat o 3 %.

Varianta rychlého umístění v partnerském zařízení

Simplea slibuje, že nemohoucího člověka umístí do 30 dnů od ukončení pojistného šetření, a pokud to tak rychle nezvládne, navýší vyplácenou částku od 31. dne o 30 % (tedy místo 600 Kč/den pojištěný získá 780 Kč/den). Zároveň pojišťovna zaručuje, že vaše pojištění bude dostatečné a nebudete muset doplácet ani korunu nad rámec zákonem stanovených pravidel, tedy příspěvek na péči a platbu za ubytování a stravu.

Stupně závislosti a výše příspěvku na péči od ÚP Výše měsíčního příspěvku pro děti a mladistvé do 18 let věku

- ⇒ 3300 Kč, jde-li o stupeň I (lehká závislost),
- ⇒ 7400 Kč, jde-li o stupeň II (středně těžká závislost),
- ⇒ 16 100 Kč, jde-li o stupeň III (těžká závislost),
- ⇒ 23 000 Kč, jde-li o stupeň IV (úplná závislost), pokud osobě poskytuje pomoc poskytovatel pobytových sociálních služeb, nebo 27 000 Kč v ostatních případech.

Výše měsíčního příspěvku pro osoby starší 18 let

- ⇒ 880 Kč, jde-li o stupeň I (lehká závislost),
- ⇒ 4900 Kč, jde-li o stupeň II (středně těžká závislost),
- ⇒ 14 800 Kč, jde-li o stupeň III (těžká závislost),
- ⇒ 23 000 Kč ve IV. stupni (úplná závislost), pokud osobě poskytuje pomoc poskytovatel pobytových sociálních služeb, nebo 27 000 Kč v ostatních případech.

Jak se určí stupeň závislosti

Při posuzování stupně závislosti osoby se hodnotí schopnost zvládat těchto 10 základních životních potřeb:

- ⇒ mobilita,
- ⇒ orientace,

- ⇒ komunikace,
- ⇒ stravování,
- ⇒ oblékání a obouvání,
- ⇒ tělesná hygiena,
- ⇒ výkon fyziologické potřeby,
- ⇒ péče o zdraví,
- ⇒ osobní aktivity,
- ⇒ péče o domácnost (péče o domácnost se neposuzuje u osob do 18 let).

Abyste mohli být zařazeni do stupně závislosti III nebo IV, musíte být závislí na druhém člověku alespoň v 7 z uvedených potřeb.

Zdroj: <https://www.mesec.cz/clanky/tri-pojistovny-nabizeji-pojisteni-nemohoucnosti-s-danovym-zvyhodnenim-v-cem-se-lisi/>

Oblíbený benefit pro důchodce se opět vyplatí. Stát opravil chybu u jídelen.

Kateřina Hovorková, 9. 8. 2024

Stát po půl roce opravil chybu v konsolidačním balíčku, která některým firmám a jejich bývalým zaměstnancům v důchodu komplikovala oblíbený benefit ve formě zvýhodněného stravování.



Zdroj: Shutterstock

Některé firmy se bývalým zaměstnancům, kteří odešli do starobního důchodu nebo do invalidního důchodu třetího stupně, odvádějí příspěvkem na stravování v závodních jídelnách. Oběd jim poskytují buď za zvýhodněnou cenu, nebo zcela zdarma.

Tento benefit ovšem od letošního ledna výrazně omezil vládní konsolidační balíček. U nároku na příspěvek na stravování totiž stanovil povinnost odpracovat minimálně tři hodiny denně. To je ovšem u bývalých zaměstnanců poněkud problém.

V praxi to tedy znamenalo, že firmy, které ho chtěly dál poskytovat, z něj musely začít odvádět daň i pojištění. „Obědy se tak z milé výhody staly administrativní přítěží pro zaměstnavatele a zdanitelným příjmem pro zaměstnance, a to včetně povinnosti odvodů na sociální a zdravotní pojištění,“ popisuje Anna Beránková z právní kanceláře Grant Thornton.

Nepříjemná situace skončila až po půl roce. Pravidla pro benefit se od července změnila. „Podmínka tří hodin výkonu práce pro osvobození příspěvku na stravování nadále platí, avšak pouze pro zaměstnance současné. Bývalí zaměstnanci jsou z této podmínky nově vyloučeni,“ upřesňuje Beránková.

Penzisté tedy od léta mohou znovu využívat levných či dokonce bezplatných obědů, které jsou vydávány v závodní jídelně bývalého zaměstnavatele nebo v jiném místě jeho pracoviště, případně i ve smluvní jídelně firmy. „Podmínkou není konzumace jídla na místě, jídlo lze odnést s sebou,“ upřesňuje finanční správa.

A jak to funguje? Zaměstnavatelé mohou letos ve svých nákladech uplatit částku 116,20 koruny na jeden oběd. Do této výše tak mají lidé s nárokem na tento benefit oběd zdarma. Pokud má ale závodní jídelna náklady i s marží na jednu porci vyšší než tato částka, pak rozdíl podléhá odvodům. A v takovém případě většinou zaměstnanci, i ti bývalí, určitou částku doplácí.

Peníze lze získat zpět

Změny platné od července navíc osvobodily od daně a pojistného všechny obědy pro penzisty zpětně, tedy za období od 1. ledna 2024 do 1. července 2024. Zaměstnavatelé, případně i zaměstnanci, kteří jsou v důchodu kratší dobu než jeden rok, tak mohou dostat peníze zpět.

„Ze zdanitelných příjmů bývalého zaměstnance se v prvním roce po odchodu do důchodu odvádí pojistné, tedy příspěvky na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení. Po uplynutí jednoho roku od skončení zaměstnání se tyto příjmy dále nezpojišťují. Díky novele jsou však příspěvky na stravování od daně osvobozeny – osvobozené příjmy tak nebudou předmětem odvodů pojistného ani v případě, že od skončení zaměstnání ještě neuplynul rok,“ vysvětluje Beránková.

Jak upřesňuje finanční správa, zaměstnavatel, který v prvním pololetí srážel z obědů pro důchodce zálohy na daň, popřípadě daň vybíral srážkou podle zvláštní sazby daně a odváděl pojistné, může provedením opravy vrátit zaměstnancům přeplatky jak na dani, tak na pojistných odvodech.

„Pokud zaměstnavatel příjem v podobě poskytnutého závodního stravování kalkuloval v hrubé výši, hodnotu stravování takzvaně nahrubnil a daň i pojistné odvedl na vlastní náklady, přeplatek na dani vzniklý po provedení opravy bývalým zaměstnancům nevrací,“ dodává finanční správa.

Přeplatky pojistného se vrací do jednoho měsíce ode dne, kdy zdravotní pojišťovna či česká správa sociálního zabezpečení přeplatek zjistí, tedy ode dne podání opravného přehledu zaměstnavatelem.

Celý článek najdete na:

<https://www.penize.cz/starobni-duchod/455997-firemni-stravovani-pro-duchodce-se-opet-vyplati-stat-opravil-oblibeny-benefit>

Nemáte finance na školní věci pro dítě? Ti nejhudší mohou dostat peníze i na počítáč.

IVANA BONDAREVA DUBNOVÁ 14.8.2024

Ocitli jste se v tíživé situaci a zároveň potřebujete zajistit, aby vaše dítě mělo ve škole vše, co potřebuje? Trn z paty vám může vytáhnout dávka mimořádné okamžité pomoci a také dotované školní obědy.

S blížícím se začátkem školního roku se také blíží doba výdajů za školní pomůcky, obědy, kroužky a mnohé další akce. Možná jste právě v situaci, kdy jste téměř bez peněz a nevíte, kudy kam. Jedna z možností, kam se můžete obrátit, je Úřad práce, který má pro rodiny s dětmi vyčleněné peníze na náklady související se vzděláním.

Jde o dávku mimořádné okamžité pomoci (MOP), která vám může pomoci s výdaji na:

- ⇒ učebnice a učební pomůcky, pokud je škola neposkytuje zdarma nebo nezapůjčuje,
- ⇒ školní aktovku,
- ⇒ pracovní oděv a pracovní pomůcky pro učně,
- ⇒ zimní lyžařský a letní výcvikový kurz,

- ⇒ školu v přírodě,
- ⇒ dojíždění do školy, není-li v docházkové vzdálenosti a není možná bezplatná přeprava (např. školním autobusem),
- ⇒ školkovné, pokud není rodina od úhrady osvobozena,
- ⇒ platbu za školní družinu, pokud od ní rodina nebyla osvobozena,
- ⇒ zefektivnění domácí přípravy či komunikace se školou (např. na pořízení počítače a softwaru, připojení na internet, jsou-li potřebné pro studium a dítě nemá možnost je využívat v dostatečném rozsahu ve škole),
- ⇒ mimoškolní aktivity dětí a pomůcky pro jejich realizaci (např. úhrada za letní tábory, platba za zájmové kroužky a výdaje s nimi spojené).

Zdroj: *Kancelář veřejného ochránce práv (ombudsmana)*

Jak vidno, do nároku na tuto sociální dávku se vejde mnohem více položek než jen učebnice a školní výlet.

Na co dávku nelze poskytnout:

1. školné na všech typech škol a
2. ubytování studentů vysokých škol v místě vysokoškolského studia.

Aktuální průměrná výše tohoto typu mimořádné okamžité pomoci je podle Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) 3123 Kč a částka se meziročně zvyšuje. Letos úřady práce vyplatily ke konci července 1324 dávek.

Výrazný nárůst však teprve očekáváme, a to především v září a v říjnu. V těchto měsících bylo v loňském roce přiznáno 55 % všech žádostí z celého kalendářního roku. V nadcházejících týdnech očekáváme největší počet žádostí o mimořádnou okamžitou pomoc, která se pojí s výdaji nového školního roku, říká ministr práce a sociálních věcí MARIAN JUREČKA. Zároveň bych rád připomněl, že o tuto dávku lze žádat i v průběhu roku, a to např. v souvislosti s lyžařskými kurzy v zimních měsících.

Podmínky pro nárok na mimořádnou okamžitou pomoc

MOP můžete získat i v případě, že nejste pravidelnými příjemci jiných sociálních dávek, například příspěvku na živobytí, doplatku na bydlení a podobně. Úřadu práce (ÚP) musíte prokázat, že nemáte vzhledem k příjmům a celkovým sociálním a majetkovým poměrům dostatečné prostředky k uhrazení odůvodněných nákladů vzniklých v souvislosti se vzděláním nebo se zájmovou činností nezaopatřených dětí a na zajištění nezbytných činností souvisejících se sociálně-právní ochranou dětí.

ÚP vám může poskytnout finance až do celkové výše potřebných nákladů. Pokud tak neučiní a uhradí jen část, měl by vám své rozhodnutí zdůvodnit.

Co bude chtít ÚP vědět

Úřad práce bude posuzovat, zda věc či kroužek, které chcete pořídit, dítě opravdu potřebuje a jestli přispěje k sociálnímu začlenění dítěte. Dále si prověří vaše příjmy, jestli opravdu nejste schopni patřičné věci ze svého příjmu zaplatit sami, nebo zda by jejich zaplacení vedlo k tomu, že se ocitnete úplně na mizině.

Předložíte úřadu seznam pomůcek, které potřebujete koupit. Pozor! **Nesmíte nic platit předem**, ÚP neproplácí již uhrazené částky s výjimkou případů, kdy doložíte, že se s úhradou nedalo počkat. O dávku je tedy nutné žádat před zaplacením.

ÚP také bude posuzovat, zda se dané pomůcky či aktivity

nedaly uhradit jiným způsobem, například ze sociálního fondu školy, z preventivního programu zdravotní pojišťovny, případně z nějakých nadačních fondů.

- ⇒ Pokud vám dávku ÚP přizná, bude to jen v **nejnižším možném rozsahu**, tedy na to nejlevnější provedení výrobku nebo na nejlevnější zájmovou činnost, která je pro vaše dítě k dispozici.
- ⇒ Dávka je také určena na pořízení funkční věci, která nemusí být úplně nová. To se týká případů, kdy můžete koupit v bazaru například hudební nástroj. Také nemusíte dostat peníze na věci, které se dají zapůjčit, třeba lyže.
- ⇒ Výši dávky musí ÚP stanovit tak, abyste náklad zvládli ze svých zdrojů spolu s dávkou zcela uhradit.

Jakou částku můžete dostat?

Maximální výše MOP pro rodinu, a to bez ohledu na počet dětí, pro jeden kalendářní rok je desetinásobek částky životního minima jednotlivce, což je 48 600 Kč. O dávku tedy můžete v průběhu jednoho roku žádat opakovaně, ale jen do této maximální výše. Počítejte s tím, že ÚP může požadovat, abyste ve stanovené lhůtě doložili účtenky či faktury. Pokud tak neučiníte, může se stát, že budete muset vyplacenou dávku zase vrátit.

Žádost o MOP můžete vyplnit na formuláři a odnést na úřad práce, případně ji zaslat i s požadovanými podklady poštou. Je také možné žádost vyplnit online a ostatní dokumenty vložit naskenované. Co vše musíte doložit a jak vyplnit žádost, se dozvíte na webu MPSV.

Bezplatné obědy ve škole pro děti z chudých rodin

Pro děti z chudých rodin je také možné zajistit úhradu školních obědů. Existují dvě cesty, jak se k této formě podpory dostat. Jedny dotace zařizuje Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) a druhé Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV).

Která možnost se vás bude týkat, záleží zejména na škole či školce, kam vaše dítě chodí. Škola je totiž tím výchozím bodem, který vám se zajištěním bezplatných obědů pomůže. Záleží však na tom, zda je tato škola do některého projektu zapojená, a pokud ano, tak do kterého.

Obědy do škol od MPSV

V této variantě je možná úhrada obědů pro děti ve věku od 3 do 15 let, které navštěvují mateřskou nebo základní školu, případně víceleté gymnázium, prostřednictvím projektu Obědy do škol, na který jdou finance z Fondu evropské pomoci nejchudším rodinám.

Dříve měly nárok na bezplatné obědy pouze rodiny s dětmi v uvedeném věkovém rozpětí, které pobíraly dávky v hmotné nouzi. Od března 2023 se tato skupina rozšířila o nízkopříjmové rodiny, které jsou těsně nad hranici hmotné nouze nebo čelí různým nepříznivým situacím.

Jak o bezplatné obědy pro vaše děti požádat

Nejprve oslovte vedení školky/školy a informujte se, zda je tato škola zapojena do programu Obědy pro děti. Pokud ano, navštivte Úřad práce, kde požádáte o podepsání formuláře „Potvrzení o zapojení do Operačního programu potravinové a materiální pomoci“. Následně ve škole podepíšete souhlas se zapojením dítěte do stravování. Škola zapojená do projektu má tento formulář k dispozici.

Obědy do škol od MŠMT

Druhý způsob, který můžete využít, je žádost prostřednictvím neziskové organizace, která na obědy do škol pro potřebné děti dostává peníze od Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT).

Pro rok 2024 je obdržely dvě organizace, a to Women For Women (WFW) a Patron dětí, ten od ministerstva dostal pro letošní rok částku k rozdělení 8,5 mil. Kč. WFW, jejíž zakladatelkou a ředitelkou je IVANA TYKAČ, rozděluje státní peníze na školní obědy už 11. rokem a za tu dobu organizace vyplatila 307 mil. Kč. V loňském roce rozdělovaná suma překročila 90 mil. Kč.

Také v těchto projektech nedostanou peníze určené na obědy rodiče dítěte, ale přímo vzdělávací zařízení. V případě WFW si děti, které potřebují pomoc, vybírá sama škola. Dětem je zaručena anonymita, aby jejich bezplatné obědy nezavdaly příčinu například k opovržení od ostatních dětí.

Jak požádat o úhradu obědů s pomocí WFW nebo Patrona dětí



Pokud chcete žádat o bezplatné obědy pro své dítě prostřednictvím jedné z uvedených organizací, nepotřebujete mít od Úřadu práce přiznaný příspěvek na živobytí. Důležité je prokázat, že jste dlouhodobě ve finanční nouzi.

V případě podpory od WFW si potřebné děti vytipovávají přímo škola nebo školka, proto se informujte u jejich vedení, zda jsou u této organizace do projektu zařazené. Pokud ano, požádejte vedení školy, aby vaše dítě navrhlo jako příjemce bezplatných obědů.

Také organizace Patron dětí se propojuje přímo se školami, ale zároveň umožňuje, abyste požádali o úhradu obědů pro děti přímo ji. Můžete tedy o podporu požádat sami přes registrační formulář na webových stránkách, kde vyplníte své jméno a kontaktní údaje a IČO školy.

Zdroj: <https://www.mesec.cz/clanky/nemate-finance-na-skolni-veci-pro-dite-ti-nejchudsi-mohou-dostat-penize-i-na-pocitac/>

Osoby v evidenci Úřadu práce musí své příjmy ohlásit včas. Jaké jsou sankce za jejich neohlášení?

Jste evidovaní na Úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání? Do kdy nejpozději musíte příjmy ohlásit Úřadu práce a jaké sankce vám mohou hrozit za pozdní ohlášení?

Nenahlášení výdělku Úřadu práce může vést k vyloučení z evidence uchazečů o zaměstnání a dalším sankcím. Uchazeč dále ztrácí nárok na podporu v nezaměstnanosti a úhradu zdravotního pojištění.

Někdy je nutné příjmy oznámit ještě před podepsáním smlouvy umožňující pracovní činnost. Jindy stačí činnost oznámit až po jejím zahájení.

Osoby pobírající podporu v nezaměstnanosti si přivydělávat nemohou

Pokud osoba v evidenci pobírá podporu v nezaměstnanosti, nemá právo příjmy kteroukoliv formou pracovního úvazku. Kterýkoliv příjem povede ke ztrátě nároku na podporu v nezaměstnanosti.

Maximální výše příjmu v roce 2024

Osoby v evidenci Úřadu práce nepobírající podporu v nezaměstnanosti si mohou v roce 2024 přivydělávat maximálně polovinu minimální mzdy. Minimální mzda v roce 2024 činí 18 900 Kč, takže maximální výdělek osob v evidenci může být měsíčně 9450 Kč.

V evidenci uchazečů o zaměstnání nelze pracovat na dohody o provedení práce (DPP)

Dalším omezením pro osoby v evidenci je to, že již od poloviny roku 2017 nemohou využívat příjmy formou dohod o provedení práce (DPP). Z dohod tak

zákon připouští pouze příjmy na základě dohody o pracovní činnosti a příjmy formou výkonu činnosti na základě pracovního nebo služebního poměru, pokud výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Před podepsáním DPP ukončíte evidenci na Úřadu práce

Jestliže si osoba v evidenci uchazečů o zaměstnání najde příjmy formou DPP, musí tuto skutečnost oznámit ÚP ještě před uzavřením dohody a na vlastní žádost evidenci u ÚP ukončit. Jak jsme již zmínili, evidence uchazečů o zaměstnání a příjmy na DPP se vzájemně vylučují. Po skončení DPP se lze zase na ÚP registrovat jako uchazeč o zaměstnání.

Jiným případem je, když je osoba evidovaná jako zájemce o zaměstnání. Tehdy může mít jakýkoliv pracovní úvazek či být OSVČ. Avšak zájemce nemůže mít nárok na platbu zdravotního pojištění či podporu v nezaměstnanosti. Úřad práce mu v takovém případě pouze pomáhá s nalezením vhodného zaměstnání.

Zdroj: YouTube / Úřad práce ČR

Příjmy formou DPP stačí nahlásit až tehdy, když činnost skutečně zahájíte

Jestliže osoba nepobírá podporu v nezaměstnanosti, může případnou DPP nahlásit až tehdy, když práci začne skutečně vykonávat. „Oznámení je povinen učinit při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání, nebo nejpozději v den nástupu k výkonu této činnosti. Samotné uzavření dohody o pracovní činnosti, pokud nedojde k její aktivní realizaci a k výkonu práce, nepodléhá splnění oznamovací povinnosti,“ sděluje ombudsman v šetření 7827/2022/VOP. V rámci DPP si lze v roce 2024 přivydělávat maximálně 9450 Kč.

Nelze však mít uzavřenou DPP, ve které reálně není práce vykonávána, a pobírat podporu v nezaměstnanosti.

Co vám hrozí, když příjmy nenahlásíte včas?

- ⇒ Zpětně vás ke dni uzavření dohody vyřadí z evidence uchazečů o zaměstnání.
- ⇒ Tři měsíce se nebudete moci na úřad práce znovu přihlásit.
- ⇒ Budete si muset doplatit zdravotní pojištění za dobu, kdy jste byli v evidenci neoprávněně. V roce 2024 jde o 2552 korun měsíčně.
- ⇒ Budete muset vrátit podporu v nezaměstnanosti vyplacenou za dobu, kdy jste byli v evidenci neoprávněně.
- ⇒ Ztratíte nárok na dávky pomoci v hmotné nouzi: příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení. (Zdroj: Ombudsman)

Povinná registrace dohod může pomoci předcházet vzniku dluhu u osob v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Od 1. července musejí zaměstnavatelé nahlásit dohody na ČSSZ. Díky této povinnosti si může Úřad práce sám zjistit, zda osoba v evidenci nemá uzavřenou nějakou dohodu.

„To by mohlo zabránit extrémním případům, kdy lidé musí vracet podporu za dlouhé měsíce jenom proto, že zapoměli na trvající dohody z minulosti,“ sděluje ombudsman Stanislav Křeček.

Zdroj: <https://www.finance.cz/551586-osoby-v-evidenci-uradu-prace-musi-sve-privydelky-nahlasovat-vcas/>



Úřad práce ČR

Roska Kyjov

NAŠE JUBILANTKA JARKA 80

Ty?

obě nohy v důchodu a vypadáš líp než většina šedesátníků. Je to věk, kdy už jsi o krůček blíž k dlouhým seznamům, na co nezapomenout

ale teď to ještě neplatí, jsi ještě šťabazna a kočka, takže si pořádně uživej každý den, ať máš v tom chmurném stáří na co vzpomínat. Musí být báječné zažít dvacetiny... už po čtvrté dokola! Podle hesla, že když už (muž i žena) dozraje do toho správného věku, měli by mu zůstat věrní a držet si jej po další roky. Zdá se, že ta osmdesátka je fakt moc velké sousto.

Ono to lze taky rozložit jinak a ještě moc hezky.

Takže 2x vše nejlepší ke čtyřicátým narozeninám! Ale už fakt vážně. Umění není stárnout, umění je stávat se lepším. Ale proč ti to říkám, vždyť Ty už jsi nejlepší... totíž nejlepší kamarádka, jakou jsme si mohli přát. Zatímco my všichni stárneme, Ty jsi každým rokem krásnější, velkorysejší a moudřejší.

Ke gratulaci – opravdu je k čemu, protože za 1. právě jsi oficiálně překonala krizi mladého i středního věku a za 2. dneska už jsi k nezaplacení - protože čím jsou věci starší, tím jsou cennější.

Přáli bychom Ti (tedy já i kamarádi z Rosky Kyjov), aby ANDĚLÉ byli dobrými přímluvci, když se všechno hned nepovede. Ale na druhou stranu je určitě NAHOŘE radost z toho, že nesedíš s rukama v klíně a necháváš se vyburcovat k aktivitě.

**I KDYŽ LÉTA, JAKO VODA BĚŽÍ,
TY ZUŠTAŇ STÁLE SVĚŽÍ.
SMÍCH AŤ POKRÝVÁ TVŮJ RET,
A TO NEJMÍŇ DO ŠTA LET.
AKTIVNÍ JSI, DÍTĚ BOHA,
VÍC, NEŽ SI LZE PŘEDSTAVIT
SNAD FANDÍVÁŠ JEDNĚ Z MNOHA
SOCIÁLNÍCH AKTIVIT.**

**„DŮCHODCI JSOU DŮLEŽITÍ STRÁŽCI ČASŮ
BUDOUCÍCH
A TY JEŠTĚ V OSMDESÁTI ROZDÁVÁŠ NÁM
V ROSCE SMÍCH!“
PŘICHÁZÍME S VELKOU GRATULACÍ
K OSMDESÁTCE.**



PÍSEŇ PRO JARKU

(NÁPĚV ROZVÍJEJ SE POUPÁTKO) ZPÍVÁ BONY ROS

NARODILO SE DÍTĚ,
PÁNU BOHU MILÉ.
CO DOSTALO DO VÍNKU
PROŽÍT KRÁSNÉ CHVÍLE.

DĚTSTVÍ, MLÁDÍ, DOSPĚLOST,
PROBĚHLO TAK RYCHLE.
NADĚLILO VESELOST,
S TÍM I CHVÍLE ZTICHLÉ.

ZAŽILA JSI VELI-
CE, VYHROČENÉ CHVÍLE.
PROČISTILY NEJVÍCE
TVOJE TAJNÉ CÍLE.

NALOŽENA STAROSTMI
VÍC, NEŽ MNOZÍ JINÍ.

PROTKALAS JE RADOSTÍ,
TO DOBRÍ Z NÁS ČINÍ!

SPOLEČENSTVÍ ROSKAŘŮ,
HORDY DOBRÝCH LIDÍ.
PACIENTŮ, LÉKAŘŮ,
CO DO JINÝCH VIDÍ.

RELAXACE CO UMÍŠ,
CVIČENÍ TVÉ SKVĚLÉ.

Ó, JAK TY NÁM ROZUMÍŠ
OCENÍ PŘÁTELÉ.
V ROSCE, JSI SE ROZDALA
PRO NÁS, NAŠI BOLEST.
A ZA TO JSI ZDĚDILA,
BLIŽNÍM RADOST PŘINĚST!

O MANŽELA I VNUKY SVÉ,
STARÁŠ SE TY SKVĚLE.
ÚSPĚCH, TO JE DÍLO TVÉ
„ZDRAVÝ DUCH V TVÉM TĚLE!“

DĚTI, VNUCI, VNOUČATA
POTĚŠÍ TĚ VELMI.
TO JSOU LIDI ZE ZLATA
PRO TĚ NESMRTELNÍ.
RODINA I OKOLÍ,

**VÍC JAK MATA HARI, DOBROTA TĚ HALÍ.
PŘINÁŠÍ TI ŠTĚSTÍ.**

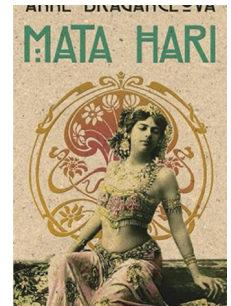
VÍRU: „NEPRAKTIKUJEŠ, TY PODLE NÍ ŽIJEŠ!“

VE M SI, CO JEN UNESEŠ

DRŽÍME TI PĚSTI.



**Hodně slunce,
aby pro Vás hrálo.
Spoustu krásných snů,
aby se Vám dál zdálo.
Hojnost všeho dobrého,
co by za to stálo přeje
Redakce**



REKONDICE „Rosky Kyjov“ 2. až 4.8.2024 Hotel Kopanice ... krátká, o to výživnější

Věřte, nevěřte, zase se to povedlo...

Druhá naše rekondice 2024 byla kratší, leč neméně výživná.

Proběhla v klidnější části republiky a pro nás v bližším místě, opět v chráněném území.

Příroda krásná, počasí přijatelné (žádné tropy ani průtrže), vzduch čistý.

Zvládli jsme rozcvičky i cvičení vsedě. Akčnější si dali i jógu nabízenou hotelem.

A viděli jsme i nové NEPLÁNOVANÉ figury! I ty na odpočívacím lůžku byly k nezaplacení.

Mimo to jsme vyzkoušeli různé masáže (*i BOŽSKÉ*).

A na cvičení mysli došlo také. Samozřejmostí jsou kvízy, křížovky, sudoku,...

Velký úspěch měly deskové hry, karty,... Oprášili jsme i **člověče nezlob se**.

Terezka, vnučka od Kuchařů, nám jako bezkonkurenční vítězka ukázala, jak je snadné hrát pexeso.

A dalo se vyřadit i v bazénu a posedět ve „wirpulce“.

Na delší procházce jsme narazili na sýrárnu – prodávali tam ovčí sýry. Domů jsme dovezli vzorky.

Na samý závěr jsme navštívili muzeum poslední „žítkovské bohyně“ Irmy Gabrhelové.

Závěr: ubytování, stravování no celý pobyt byl bezproblémový, doporučujeme.

**AŽ JE HORKÉ LÉTO, I PLÍSKANICE,
S ROSKOU JEZDÍVÁME NA REKONDICE.
JEDEM S VELKOU VERVOU ZÁŽITKY SI DÁT
NEŽ BUDEME JEDNOU JENOM V DÁLCE STÁT.**

**FRANCKY NEBO HŮLKY, BA I CHODÍTKA
NA VÝLETY BEREM SVOJE ŠIDÍTKA.
PROCVÍČÍME SVALY, NA TO VEZMI JED
HUMOREM I SMÍCHEM, VIDĚT JE TO HNED.**



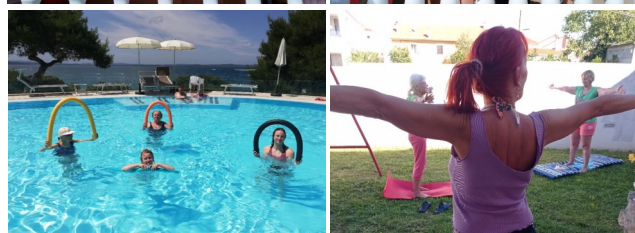
Sabba SaBBa pro zdraví u moře

SaBBa již 15 let pořádá ozdravné pobyty pro celé rodiny u moře, v Chorvatsku v Petřčane. Tradičně jsme si zacvičili v krásné zahradě, na terase i v moři pod vedením Irenky Horké. Při nepřízní počasí jsme si zadováželi v hotelovém bazénu. I když jsme po několika bouřkách měli teplé bahýnko na louce pár metrů od apartmánů, výlet do Ninu s pověstným černým bahýnkem udělal zase radost. Potěšili jsme se i krásami Zadaru. Opět jsme vychutnali vynikající dalmatskou večeři s čerstvými rybami.

A bosý chodník, připravený našimi dětmi, určitě zase vydrží až do podzimních turnusů. V září bude kontrola! Podívejte se na fotky, které přiblíží příjemnou atmosféru.

*Mgr. Blanka Urbánková SaBBa
Sdružení aktivní babičky a dědečci*

P.S: Moc děkujeme celému týmu NADACE ZDRAVÍ PRO MORAVU a paní MUDr. Daně Spohrové za celoroční péči. Posíláme hodně energie.





Srpnovým objektivem Otto Haucka. Colțul Bălăceni (Rumunsko).



Soukromý archiv autora

Věděli jste, že ... 28. 8. je Mezinárodní noc pro netopýry.

Cílem této noci je zvýšit povědomí o ochraně netopýrů a o jejich přirozeném životním prostředí, které je ohrožováno používáním pesticidů a dalšími civilizačními faktory.



Netopýři často bydlí s námi doslova pod jednou střešou. Na to abychom my lidé netopýry uslyšeli, musíme mít speciální přístroje s detektory ultrazvuku. Podobné je to často i mezi námi lidmi. Něco vyjadřujeme a ostatní neslyší. Vždyť my přece na sebe nemáme zvláštní antény.

Přesto vám dám jednu radu, jak druhé lépe vnímat. Naslouchejte nejen slovům, ale zaměřte se i na tón řeči, na postoj těla, výraz tváře. Tím se hodně dozvíte a můžete lépe reagovat. Tak pomůžete sobě a často i té druhé osobě.

Přeji vám hodně úspěchu s „netopýřími anténkami“
Mgr. Blanka Urbánková
lektorka smíchovíků a smíchohrátek

Náš soused netopýř

Strach z toho, že se vám netopýř zamotá do vlasů, je nesmyslnou pověrou. Netopýři sonar dokonale identifikuje překážky v prostoru – tedy i vás – a zvíře se vám i v letu raději vyhne.

Obavy z prokousání se netopýřů skrz zeď do bytu jsou zcela zbytečné. Netopýři vždy využívají pouze existující otvory a škvíry a nemohou se prokousat zdi.

Naši netopýři se živí pouze hmyzem. Nebudou vám po nocích pít krev.

Netopýři mají své specifické parazity, kteří však nejsou přenosní na člověka, a proto se jich nemusíte obávat.

Obsah

Otázka týdne	1
Ověření hlasem pro volání na naše kontaktní centrum můžete využívat pouze do 31. prosince 2024	2
Jak to mají starobní důchodci se zdravotním pojištěním a kdo ho musí platit	2
10 příjmů, ze kterých nemusíte odvádět sociální pojištění	3
Spadá do společného jmění manželů i dědictví? A co když ho prodáte a utřítíte peníze?	5
Doručování písemností mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem má svá pravidla. Jaká to jsou?	4
Pět případů, kdy můžete přijít o práci, i když jste na neschopence	5
Jedenáct omylů o rodičovském příspěvku v roce 2024	6
Samostatná výdělečná činnost pečujících osob	7
Vedlejší činnost a zdravotní pojištění v 10 bodech	7
Tři pojišťovny nabízení pojištění nemohoucnosti s daňovým zvýhodněním. V čem se liší?	8
Oblíbený benefit pro důchodce se opět vyplatí. Stát opravil chybu u jídelen	10
Nemáte finance na školní věci pro dítě? Ti nejhudší mohou dostat peníze i na počítač	10
Osoby v evidenci Úřadu práce musí své příjmy nahlašovat včas. Jaké jsou sankce za jejich neohlášení?	12
Roska Kyjov	13
Sabba pro zdraví u moře	14
Věděli jste, že	15
Srpnovým objektivem Otto Haucka	15
O nás	16



SVAZ TĚLESNĚ POSTIŽENÝCH V ČESKÉ REPUBLICĚ, Z.S.

MĚSTSKÁ ORGANIZACE BRNO

KDO JSME

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace Brno je samostatnou, nezávislou organizací, která sama o sobě a dále prostřednictvím svých organizačních jednotek jako samostatných právnických osob pomáhá zajišťovat potřeby zájmy členů a zdravotně znevýhodněných osob. Je občanským sdružením založeným podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů. Poskytuje odborné sociální poradenství a sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Organizace STP ČR z. s. ve městě Brně reprezentuje městská organizace, pod kterou spadá 8 místních organizací.

Místní organizace sdružují své členy, s nimiž realizují činnosti v oblasti ozdravné, kulturně společenské, vzdělávací, poznávací i informační, vedoucí k aktivnímu společenskému životu. Pravidelná setkávání členů jednotlivých místních organizací jsou orientována na společné sdílení informací, novinek, zážitků a řešení osobních záležitostí.

Poslání

Posláním organizace je prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšovat a udržovat informovanost osob se zdravotním postižením, podporovat jejich nezávislost a samostatnost a napomáhat jim ke zvýšení či udržení kvality života.

Naše služby

Odborné sociální poradenství

Zásady poskytování služeb

- Professionalita.
- Bezplatnost.
- Důstojnost a diskretnost.
- Respektování potřeb uživatelů.

Komu je služba určena?

- Osobám se zdravotním postižením
- Osobám s tělesným postižením
- Seniorům
- Imigrantům a azylantům

Služba není vázána na členství v organizacích tělesně postižených.

Dále nabízíme
Fakultativní služby
Aktuální nabídky najdete na

www.stp-brno.cz

<https://www.facebook.com/STPBRNO>



Svaz tělesně postižených v České republice z. s.
městská organizace Brno
Mečová 368/5, 602 00 Brno – město, IČ: 155 45 601
Vedená u Městského soudu v Praze, spisová značka L 48201
Zastoupena Miroslavou Ptáčkovou - tel: 542 212 657, 603 756 401

ODBOBNÉ SOCIÁLNÍ PORADENSTVÍ

- Výběr vhodné sociální služby v regionu
- Smlouvy o poskytování sociální služby
- Nemocenské a zdravotní pojištění
- Důchody a důchodové pojištění
- Příspěvek na péči
- Dávky státní sociální podpory
- Dávky pomoci v hmotné nouzi
- Průkazy osob se zdravotním postižením
- Zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- Pracovní právo ve vztahu k osobám se zdravotním postižením
- Dluhová problematika
- Bydlení pro osoby se zdravotním postižením
- Doprovod na úřady, na jednání posudkových komisí aj.

Cílová skupina poradny (bez omezení věku):

- Občané se zdravotním postižením
- Seniori
- Rodiče, rodinní příslušníci a osoby pečující



Najdete nás na ul. Mečová 5, 602 00 Brno
e-mail: info@stp-brno.cz, telefon 542 212 657,
mobil: 733 754 233



Zpravodaj Svazu tělesně postižených v České republice z. s. krajské organizace Jihomoravského kraje se sídlem v Brně. Adresa redakce Mečová 5, 602 00 Brno, telefon: 542 212 657, e-mail: stp.ko.jmk@seznam.cz
Číslo, den, měsíc a rok vydání 116/15/8/2024 evidenční číslo periodického tisku přidělené ministerstvem kultury MK ČR E10389.

Příspěvky zasílejte na adresu redakce do desátého dne v měsíci. Nevyžádané příspěvky redakce nevrací a mohou být použity v příštích číslech.